



**D O D A T O K   č. 1**  
**k dohode č. 52/§50j/NS 2014 zo dňa 27 .10.2014**  
**(ďalej len „dodatok“)**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**  
**(ďalej len „dohoda“)**

uzatvorený medzi účastníkmi:

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina**  
Sídlo: **Hurbanova 16, 010 01 Žilina**  
Zastúpený : **Ing. Jozef Machyna - riaditeľ**  
IČO: **37 905 473**  
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**  
č. účtu : **SK08 8180 0000 0070 0013 6372**

(ďalej len „úrad“)

a

**Obec Čičmany**  
Sídlo: **Čičmany 166, 013 15**  
Zastúpený: **Mgr. Natália Dubnicayová**  
IČO: **321206**  
OKEČ : **O 84.11/Všeobecná verejná správa**  
Bankové spojenie: **VÚB, a.s.**  
č. účtu : **SK67 0200 0000 0000 2572 3432**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

I.

Účastníci dohody sa na základe návrhu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina v zmysle čl. VII bod 1. dohody dohodli na zmene týchto článkov a bodov dohody nasledovne:

**1/ Čl. I. :**

Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia  
Prioritná os: 1 Podpora rastu zamestnanosti  
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

- Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 5“, kód ITMS: 27110130040
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

#### **2/ Čl. II. bod č. 14:**

Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do 3 rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, t.j. do 31.12.2021.

#### **3/ Čl. II. bod č. 18:**

Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

#### **4/ Čl. III. bod č. 5:**

Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

#### **5/ Čl. V. bod č. 1:**

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

#### **6/ Čl. V. bod č. 6:**

Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a subjekt neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi materiál na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky (ďalej len „SFK SR“),

ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF.

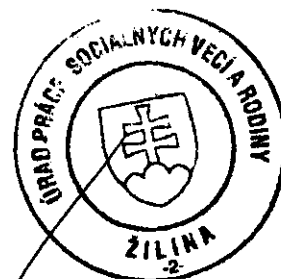
## II.

- 1.Všetky ostatné ustanovenia Dohody č. 52/§50j/NS 2014, zo dňa 27.10.2014 zostávajú nezmenené.
- 2.Tento dodatok bol vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých dva obdrží Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina a jeden zamestnávateľ.
- 3.Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.
- 4.Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Žiline dňa 12.12.2014



*Natália Dubnicayová*  
Mgr. Natália Dubnicayová  
štatutárny zástupca zamestnávateľa



*Jozef Machyna*  
Ing. Jozef Machyna  
riaditeľ